

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KARYAWAN TERBAIK
DI GIANT TLOGOSARI SEMARANG
MENGUNAKAN METODE *SIMPLE ADDICTIVE WEIGHTING*
(*BEST EMPLOYEE DECISION SUPPORT SYSTEM
AT GIANT TLOGOSARI SEMARANG
USING SIMPLE ADDICTIVE WEIGHTING METHOD*)**

Rezha Rismawan

Fakultas Teknologi Informasi dan Komunikasi
Universitas Semarang
memetzha@gmail.com

ABSTRACT

In conducting the company's operations, Giant Tlogosari Semarang delivers employee benefits by selecting the top five employees each month.. To determine the best employees are usually only done manually. Therefore in this research will be appointed one case that is looking for the best employee based on predetermined criteria by using method of Simple Additive Weighting (SAW) to do calculation on election case the best employee. This method is chosen because it is able to select the best alternative from a number of alternatives based on the criteria specified. Criterion is dynamic, its weight value can be changed according to user's wishes. Then the sequencing process will determine the best employees that have been recommended. The decision taken is not a final decision, because the final decision remains with the decision maker. This method is expected to reduce errors in the selection of the best employee decisions in Giant Tlogosari Semarang.

Keywords: Decision Support System, Employee, SAW Method, Software

ABSTRAK

Dalam melaksanakan operasional perusahaan, Giant Tlogosari Semarang memberikan penghargaan kepada karyawan dengan cara memilih Lima karyawan terbaik setiap bulannya. Untuk menentukan karyawan terbaik biasanya hanya dilakukan secara manual. Oleh karena itu pada penelitian ini akan diangkat satu kasus yaitu mencari karyawan terbaik berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) untuk melakukan perhitungan pada kasus pemilihan karyawan terbaik. Metode ini dipilih karena mampu menyeleksi *alternatif* terbaik dari sejumlah *alternatif* berdasarkan kriteria-kriteria yang ditentukan. Kriteria bersifat dinamis, nilai bobotnya dapat diubah sesuai keinginan user. Kemudian dilakukan proses perangkaian yang akan menentukan karyawan terbaik yang telah direkomendasikan. Keputusan yang diambil bukan merupakan keputusan akhir, karena keputusan akhir tetap ada pada pengambil keputusan. Dengan metode ini diharapkan mampu mengurangi kesalahan dalam pemilihan keputusan karyawan terbaik di Giant Tlogosari Semarang.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Karyawan, Metode SAW, Perangkat Lunak